

Fundación Formetal y el liderazgo del proyecto TIM 'Training Innovation Competences in the metalworking sector'

La Fundación Formetal entidad de gestión de la formación vinculada a la Federación Vizcaína de Empresas del Metal ha liderado en los dos últimos años el proyecto financiado por la Comisión Europea denominado TIM, "Training Innovation Competences in the metalworking sector".



Este proyecto se enmarca en el Programa de Aprendizaje Permanente, concretamente en el ámbito en los proyectos de transferencia de la Innovación. En nuestro caso la base de la transferencia ha sido el proyecto CESSIT, (desarrollo de técnicas de aprendizaje para promover nuevas competencias- especialmente la creatividad y el espíritu emprendedor- en profesionales de la educación para personas adultas que se encuentran con situaciones de abandono escolar), adaptando los contenidos de dicho proyecto al principal grupo destinatario del nuestro los **trabajadores/as de la Industria Siderometalúrgica**.

A lo largo del proyecto se han realizado cuatro encuentros transnacionales, Bilbao, Atenas, Oporto y Vicenza, donde se han **Identificado buenas prácticas** en la detección de necesidades y el desarrollo de actitudes y aptitudes relacionadas con la creatividad y la innovación en entornos virtuales; se han **definido las competencias asociadas a la creatividad y la innovación** en el sector. Todo ello para conseguir el objetivo fundamental del proyecto, "ofrecer a

los y las trabajadoras del sector metalúrgico **las competencias necesarias para aumentar y mejorar su creatividad** y así poder incorporar innovación en su trabajo diario y contribuir al fortalecimiento del sector."

Para ello se ha desarrollado un **entorno de aprendizaje colaborativo** mediante una **plataforma virtual** en el entorno Moodle, que apoyará a los y las trabajadoras del sector metalúrgico, sus formadores/as y a los equipos directivos de gestión de personas, en el aprendizaje de habilidades creativas para promover y generar innovación en las empresas.

El Curso está estructurado en 5 módulos, cada uno de ellos centrado en identificar competencias relevantes que permitirán mejorar y aumentar la creatividad en las y los trabajadores del sector:

- Módulo 1 **Comunicación**
- Módulo 2 **Creatividad e Innovación**
- Módulo 3 **Flexibilidad y Adaptabilidad**
- Módulo 4 **Habilidades organizativas**
- Módulo 5 **Trabajo en equipo**

Proyecto cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa de Aprendizaje Permanente.

Web del proyecto: timproject.eu

Facebook:

facebook.com/TIMprojectEU/

Plataforma online del proyecto:

tim.project-platform.eu

